

Къэбэрдей-Балъкъэр Республикэм  
шынц Тэрч муниципальнэ районным  
и щылпэ администрацэ



Къабарты-Малкъар Республиканы  
Терк районуну жер-жерли муниципал  
администрациясы

**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 64-п  
УНАФЭ № 64-п  
БЕГИМИ № 64-п**

**« 10 » февраля 2026г.**

**Об утверждении плана мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в 2025 году образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность по общеобразовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам в Терском муниципальном районе в 2026 году**

В соответствии с Федеральными законами от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и от 5 декабря 2017 г. №392-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы», постановлением Правительства Российской Федерации от 17.04.2018 г. № 457 «Об утверждении формы обязательного публичного отчёта высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) о результатах независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания, представляемого в законодательный (представительный) орган государственной власти субъекта Российской Федерации, и формы плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы», и на основании Аналитического отчета о результатах проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере образования (июль-ноябрь 2025 г.) постановляю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в 2025 году образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность по общеобразовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам в Терском муниципальном районе в 2026 году (далее – План).

2. Управлению образования местной администрации Терского муниципального района (Варииева М. Т.) осуществлять контроль за реализацией мероприятий Плана в полном объёме и в установленные сроки.

3. Руководителям образовательных организаций:

3.1 ежеквартально представлять в Управление образования местной администрации Терского муниципального района в срок до 5 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, информацию о ходе реализации мероприятий Плана;

3.2 ежеквартально размещать информацию о реализации мероприятий Плана на сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

3.3 принять меры по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, согласно утверждённому Плану.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте местной администрации Терского муниципального района КБР <https://terek.kbr.ru>.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы местной администрации Терского муниципального района КБР Алхасова А.А.

Глава местной  
администрации Терского  
муниципального района КБР



А. Хуштов

УТВЕРЖДЕН  
постановлением главы  
местной администрации Терского  
муниципального района КБР  
от «10 » февраля № 64-п

## ПЛАН

**мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в 2025 году образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность по общеобразовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам в Терском муниципальном районе в 2026 году**

Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель	Сведения о ходе реализации мероприятия	
				реализованные меры по устранению выявленных недостатков	Фактический срок реализации
1	2	3	4	5	6

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2 г.п. Терек»  
Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики**

1. Открытость и доступность информации об организации					
Информация об образовательной деятельности организации, размещенная на общедоступных информационных ресурсах, ее содержание и порядок (форма) размещения, не в полной мере соответствуют требованиям, установленными нормативно-правовыми актами.	Обеспечить своевременное размещение информации на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 г. №1802, актуализация информационных стендов по НОК. Размещение на официальном сайте в разделе «Независимая оценка качества оказания услуг»: плана мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой	Ежеквартально	Келеметова М. А., заместитель директора по УВР		

	оценки качества, проведенной в 2025 году; отчетов о реализации плана мероприятий.				
<b>4. Доброжелательность, вежливость работников организации образования</b>					
Отсутствие мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации по работе с детьми с ОВЗ и детьми - инвалидами	Проведение мероприятий с работниками, направленных на повышение профессиональной этики поведения, соблюдения Кодекса Этики и служебного поведения работников образовательной организации, обеспечение вежливого взаимодействия работников при первичном контакте и информирование получателя образовательной услуги, (деловые игры, круглые столы, мастер-классы и т д.)	В течение года	Шауцукова Г.А., директор		
	Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации педагогов.	В течение года	Келеметова М. А., заместитель директора по УВР		
	Ввести на регулярной основе рабочие совещания с коллективом организации по вопросам соблюдения норм профессиональной этики и правил служебного поведения.	Ежеквартально	Шауцукова Г.А., директор		

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа имени А. Т. Канкошева с.п. Дейское»  
Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики**

<b>1. Открытость и доступность информации об организации</b>				
Информация об образовательной деятельности организации, размещенная на общедоступных информационных ресурсах, ее содержание и порядок (форма) размещения, не в полной мере соответствуют требованиям, установленными нормативно-правовыми актами.	Обеспечить своевременное размещение информации на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 г. №1802, актуализация информационных стендов по НОК. Размещение на официальном сайте в разделе «Независимая оценка качества оказания услуг»: плана мероприятий по устраниению	Ежеквартально	Ашижева Ж. А. заместитель директора по УВР	

	недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества, проведенной в 2025 году; отчетов о реализации плана мероприятий.				
<b>4. Доброжелательность, вежливость работников организации образования</b>					
Отсутствие мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации по работе с детьми с ОВЗ и детьми - инвалидами	<p>Проведение мероприятий с работниками, направленных на повышение профессиональной этики поведения, соблюдения Кодекса Этики и служебного поведения работников образовательной организации, обеспечение вежливого взаимодействия работников при первичном контакте и информирование получателя образовательной услуги, (деловые игры, круглые столы, мастер-классы и т д.)</p> <p>Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации педагогов.</p> <p>Ввести на регулярной основе рабочие совещания с коллективом организации по вопросам соблюдения норм профессиональной этики и правил служебного поведения.</p>	В течение года	Канкошева А.Х., директор		
		В течение года	Ашижева Ж. А. заместитель директора по УВР		
		Ежеквартально	Канкошева А.Х., директор		
<b>Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с.п. Красноармейское» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики</b>					
<b>1. Открытость и доступность информации об организации</b>					
Информация об образовательной деятельности организации, размещенная на общедоступных информационных ресурсах, ее содержание и порядок (форма) размещения, не в полной мере соответствуют требованиям, установленным	<p>Обеспечить своевременное размещение информации на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 г. №1802, актуализация информационных стендов по НОК.</p> <p>Размещение на официальном сайте в разделе «Независимая оценка качества оказания</p>	Ежеквартально	Нефляшева О.А., заместитель директора по УВР		

нормативно-правовыми актами.	услуг»: плана мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества, проведенной в 2025 году; отчетов о реализации плана мероприятий.				
<b>4. Доброжелательность, вежливость работников организации образования</b>					
Отсутствие мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации по работе с детьми с ОВЗ и детьми - инвалидами	Проведение мероприятий с работниками, направленных на повышение профессиональной этики поведения, соблюдения Кодекса Этики и служебного поведения работников образовательной организации, обеспечение вежливого взаимодействия работников при первичном контакте и информирование получателя образовательной услуги, (деловые игры, круглые столы, мастер-классы и т д.)	В течение года	Шадова М.В., директор		
	Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации педагогов.	В течение года	Нефляшева О.А., заместитель директора по УВР		
	Ввести на регулярной основе рабочие совещания с коллективом организации по вопросам соблюдения норм профессиональной этики и правил служебного поведения.	Ежеквартально	Шадова М.В., директор		
<b>Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа им. А.О.Шомахова сельского поселения Тамбовское" Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики</b>					
<b>1. Открытость и доступность информации об организации</b>					
Информация об образовательной деятельности организации, размещенная на общедоступных информационных ресурсах, ее содержание и порядок (форма) размещения, не в полной мере соответствуют требованиям, установленным	Обеспечить своевременное размещение информации на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 г. №1802, актуализация информационных стендов по НОК.	Ежеквартально	Шомахова С.В., заместитель директора по УВР		

нормативно-правовыми актами.	Размещение на официальном сайте в разделе «Независимая оценка качества оказания услуг»: плана мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества, проведенной в 2025 году; отчетов о реализации плана мероприятий.				
<b>4. Доброжелательность, вежливость работников организации образования</b>					
Отсутствие мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации по работе с детьми с ОВЗ и детьми - инвалидами	Проведение мероприятий с работниками, направленных на повышение профессиональной этики поведения, соблюдения Кодекса Этики и служебного поведения работников образовательной организации, обеспечение вежливого взаимодействия работников при первичном контакте и информирование получателя образовательной услуги, (деловые игры, круглые столы, мастер-классы и т д.)	В течение года	Мухамеджанова З.Г., директор		
	Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации педагогов.	В течение года	Шомахова С.В., заместитель директора по УВР		
	Ввести на регулярной основе рабочие совещания с коллективом организации по вопросам соблюдения норм профессиональной этики и правил служебного поведения.	Ежеквартально	Мухамеджанова З.Г., директор		
<b>Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа имени С.А. Карданова с.п. Терекское» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики</b>					
<b>1. Открытость и доступность информации об организации</b>					
Информация об образовательной деятельности организации, размещенная на общедоступных информационных ресурсах, ее содержание и порядок (форма) размещения, не в полной мере соответствуют	Обеспечить своевременное размещение информации на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 г. №1802,	Ежеквартально	Самаров М.О., заместитель директора по УВР		

требованиям, установленными нормативно-правовыми актами.	актуализация информационных стендов по НОК. Размещение на официальном сайте в разделе «Независимая оценка качества оказания услуг»: плана мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества, проведенной в 2025 году; отчетов о реализации плана мероприятий.				
<b>4. Доброжелательность, вежливость работников организаций образования</b>					
Отсутствие мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации по работе с детьми с ОВЗ и детьми - инвалидами	Проведение мероприятий с работниками, направленных на повышение профессиональной этики поведения, соблюдения Кодекса Этики и служебного поведения работников образовательной организации, обеспечение вежливого взаимодействия работников при первичном контакте и информирование получателя образовательной услуги, (деловые игры, круглые столы, мастер-классы и т д.)	В течение года	Хамова З.А., директор		
	Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации педагогов.	В течение года	Самаров М.О., заместитель директора по УВР		
	Ввести на регулярной основе рабочие совещания с коллективом организации по вопросам соблюдения норм профессиональной этики и правил служебного поведения.	Ежеквартально	Хамова З.А., директор		
<b>Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа имени Х.Т. Карапашева с.п. Верхний Акбаш» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики</b>					
<b>1. Открытость и доступность информации об организации</b>					
Информация об образовательной деятельности организации, размещенная на общедоступных информационных ресурсах, ее содержание и порядок	Обеспечить своевременное размещение информации на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденных постановлением Правительства Российской	Ежеквартально	Гонибова Ж.Ш., заместитель директора по УВР		

(форма) размещения, не в полной мере соответствуют требованиям, установленными нормативно-правовыми актами.	Федерации от 20 октября 2021 г. №1802, актуализация информационных стендов по НОК. Размещение на официальном сайте в разделе «Независимая оценка качества оказания услуг»: плана мероприятий по устраниению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества, проведенной в 2025 году; отчетов о реализации плана мероприятий.				
<b>4. Доброжелательность, вежливость работников организации образования</b>					
Отсутствие мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации по работе с детьми с ОВЗ и детьми - инвалидами	Проведение мероприятий с работниками, направленных на повышение профессиональной этики поведения, соблюдения Кодекса Этики и служебного поведения работников образовательной организации, обеспечение вежливого взаимодействия работников при первичном контакте и информирование получателя образовательной услуги, (деловые игры, круглые столы, мастер-классы и т д.)	В течение года	Тарканова М.В., директор		
	Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации педагогов.	В течение года	Гонибова Ж.Ш., заместитель директора по УВР		
	Ввести на регулярной основе рабочие совещания с коллективом организации по вопросам соблюдения норм профессиональной этики и правил служебного поведения.	Ежеквартально	Тарканова М.В., директор		
<b>Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 4 «Малыш» г.п. Терек» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики</b>					
<b>1. Открытость и доступность информации об организации</b>					
Информация об образовательной деятельности организации, размещенная на общедоступных информационных ресурсах,	Обеспечить своевременное размещение информации на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденных	Ежеквартально	Амшокова Н.З., заместитель директора по УВР		

<p>ее содержание и порядок (форма) размещения, не в полной мере соответствуют требованиям, установленными нормативно-правовыми актами.</p>	<p>постановлением Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 г. №1802, актуализация информационных стендов по НОК. Размещение на официальном сайте в разделе «Независимая оценка качества оказания услуг»: плана мероприятий по устраниению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества, проведенной в 2025 году; отчетов о реализации плана мероприятий.</p>				
<b>4. Доброжелательность, вежливость работников организации образования</b>					
<p>Отсутствие мероприятий по профилактике профессионального выгорания сотрудников, создание условий для их постоянного развития и повышения квалификации по работе с детьми с ОВЗ и детьми - инвалидами</p>	<p>Проведение мероприятий с работниками, направленных на повышение профессиональной этики поведения, соблюдения Кодекса Этики и служебного поведения работников образовательной организации, обеспечение вежливого взаимодействия работников при первичном контакте и информирование получателя образовательной услуги, (деловые игры, круглые столы, мастер-классы и т д.)</p>	<p>В течение года</p>	<p>Цирхова М.А., директор</p>		
	<p>Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации педагогов.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Амшокова Н.З., заместитель директора по УВР</p>		
	<p>Ввести на регулярной основе рабочие совещания с коллективом организации по вопросам соблюдения норм профессиональной этики и правил служебного поведения.</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Цирхова М.А., директор</p>		